



* la quota stanziata per ore eccedenti docenti non va in contrattazione quindi NON viene sommata.					
<b>Le attività dei Docenti da incentivare sono:</b>					
<b>1) attività di non insegnamento</b>				Lordo Stato	Lordo Dip.
Area organizzativa, supporto al DS e staff di direzione				€ 19.274,68	€ 14.525,00
Coordinamento attività sostegno e integrazione alunni BES				€ 1.950,69	€ 1.470,00
Area didattica commissioni continuità accoglienza orientamento, coordinamento ed integrazione alunni stranieri				€ 9.985,68	€ 7.525,00
Unità autovalutazione, commissione PTOF, commissione Covid, Team digitale, comitato valutazione, gestione sito e registro elettronico				€ 13.213,60	€ 9.957,50
Segretari intersezione e interclasse coord./segretari classe Sc. Sec., referente mensa, responsabili sussidi e biblioteca, coord. Area ecc.				€ 26.311,10	€ 19.827,50
Primo soccorso, antincendio ed evacuazione				€ 882,46	€ 665,00
Referenti di Progetto				€ 3.947,83	€ 2.975,00
Corso Teams				€ 92,90	€ 70,00
<b>Totale per prestazioni aggiuntive Docenti</b>				<b>€ 75.658,94</b>	<b>€ 57.015,00</b>
Ancora disponibile residuo				€ 436,21	€ 346,00
<b>TOTALE quota Docenti</b>				<b>€ 76.095,15</b>	<b>€ 57.361,00</b>
<b>Le attività del personale ATA da incentivare sono:</b>				Lordo Stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive Assistenti Amministrativi e Tecnici				€ 13.603,74	€ 10.251,50
Prestazioni aggiuntive Collaboratori Scolastici				€ 10.049,77	€ 7.573,30
<b>Totale per prestazioni aggiuntive Personale ATA</b>				<b>€ 23.653,51</b>	<b>€ 17.824,80</b>
Ancora disponibile residuo				€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE quota personale ATA</b>				<b>€ 23.653,51</b>	<b>€ 17.824,80</b>
<b>Articolo 2 (Funzioni Strumentali all'offerta formativa)</b>					
La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2020/21 per le Funzioni Strumentali, è:				Lordo Stato	Lordo Dip.
Funzioni Strumentali all'offerta formativa a. s. 2020/21				€ 6.466,14	€ 4.872,75
Resti anni precedenti				€ 0	€ 0
<b>TOTALE disponibile</b>				<b>€ 6.466,14</b>	<b>€ 4.872,75</b>
Distribuite su cinque funzioni previste dal Collegio Docenti					
<b>Articolo 3 (Incarichi Specifici del personale ATA)</b>					
la quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2018/19 per la retribuzione degli Incarichi Specifici attribuiti al personale ATA è:				Lordo Stato	Lordo Dip.
Incarichi specifici del personale ATA a.s. 2020/21				€ 6.027,60	€ 4.542,28
Resti anni precedenti				€ 0	€ 0
<b>TOTALE disponibile</b>				<b>€ 6.027,60</b>	<b>€ 4.542,28</b>
Il finanziamento totale disponibile è così distribuito:					
Assistenti amministrativi e Tecnici				€ 3.848,00	€ 2.900,00
Collaboratori Scolastici				€ 2.173,29	€ 1.637,50
<b>TOTALE impegnato</b>				<b>€ 6.021,29</b>	<b>€ 4.537,50</b>
Residuo				€ 6,31	€ 4,78
<b>Articolo 4</b>					
<b>Informazione preventiva: si comunica che il finanziamento ore eccedenti ammonta ad:</b>				Lordo Stato	Lordo Dip.
				€ 4.757,52	€ 3.585,17
Resti anni precedenti da NON sommare alle economie da contrattare				€ 13.509,03	€ 10.180,13
La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per la sostituzione dei colleghi assenti, è destinata alla retribuzione delle ore eccedenti effettivamente prestate e tale finanziamento è escluso dalla contrattazione di Istituto (art.88,comma 2 lett. B) CCNL 29/11/07 che esclude le attività aggiuntive di insegnamento previste dall'art. 70).					

La disposizione è mantenuta in vigore dalle successive modifiche del CCNL.						
<b>Articolo 5</b>						
<b>Finanziamento per Attività complementari di Educazione Fisica:</b>						
La quota complessivamente disponibile nell'anno scolastico 2021/22 per la retribuzione delle attività complementari di educazione Fisica è distribuita tra i docenti della materia in funzione delle ore di attività complementare prestate. Il compenso sarà erogato a consuntivo a conclusione delle attività progettuali effettivamente svolte						
				Lordo Stato		Lordo Dip.
		Finanziamento stanziato:	€	3.143,51	€	2.368,89
		Resti anni precedenti	€	8.142,67	€	6.136,15
<b>Articolo 6 (Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica)</b>						
progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migr.				Lordo Stato		Lordo Dip.
anno scolastico 2021/22		Finanziamento stanziato:	€	4.879,50	€	3.677,09
		resti anni precedenti	€	33,82	€	25,49
Eventuali altri finanziamenti anno scolastico 2018/19 saranno oggetto di apposita informativa alle OO.SS.						
<b>Articolo 7 (disponibilità bilancio, progetti nazionali, comunitari, ecc. anno scolastico 2020/21)</b>						
				Lordo Stato		Lordo Dip.
Disponibilità bilancio, prog. nazionali, comunitari, ecc. a. s. 2021/22				€	0,00	€ 0,00
Resti anni precedenti				€	0,00	€ 0,00
<b>Articolo 8 (valorizzazione del personale docente ed ATA a.s. 2021/22)</b>						
Assegnazione delle risorse stanziato per finanziare la Valorizzazione del Personale a.s. 2021/2022				Lordo Stato		Lordo Dip.
		Finanziamento stanziato:	€	23.260,05	€	17.528,30
I residui anno 18/19 di € 0,13 ed anno 19/20 di € 0,10 non sono addizionabili al finanziamento corrente in quanto posizionati in piano di riparto rispettivamente su capitolo 2554 p. gestionale 13 e su capitolo 2556 p. gestionale 13						
La legge 160/19 (legge finanziaria 2020) disattiva di fatto la legge 107/15 art.1 cc. 127 e 128. La legge 160/19 ridetermina infatti la destinazione del Bonus che diventa così ex Bonus docenti a beneficio di tutto il personale della scuola (T.I. e T.D.) senza vincoli di destinazione legati al "merito" e alla valutazione del "comitato". Il Contratto della scuola stabilisce la destinazione del Bonus verso ogni obiettivo ritenuto utile sommando le risorse del Bonus a quelle del FIS nella stessa misura contrattata (70% docenti - 30% ATA).						
La presente relazione di Compatibilità Finanziaria di legittimità contabile del DSGA (circ. MEF del 19/07/2012) correlata dalla relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico, verrà sottoposta all'esame dei Revisori dei Conti al fine di ottenere la certificazione di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165.						
<b>MODULO 2 - Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità e risorse variabili (economie anni precedenti)</b>						
<b>RISORSE</b>						
le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede per l'anno scolastico 2021/22, comprensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'IRAP, sono determinate come segue:						
<b>RISORSE FISSE:</b>				Lordo Stato		Lordo Dip.
Fondo d'Istituto (art.85 CCNL 29/11/2007 come sostituito da art.1 della sequenza contr. 08/04/2008) (FIS + indennità e compensi vari e valorizzazione del Personale) art. 40, comma 5 CCNL 2018				€	115.193,63	€ 86.807,56
Funzioni strumentali all'offerta formativa				€	6.466,14	€ 4.872,75
Incarichi specifici personale ATA (art. 1 sequenza contrat. ATA 25/07/2008)				€	6.027,60	€ 4.542,28
Attività complementari di Ed. Fisica (ART. 3, C.4 DEL ccni 2018)				€	3.143,51	€ 2.368,89
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 2, c.2 quinta alinea CCNL 7/8/2014)				€	4.879,50	€ 3.677,09
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari				€	0,00	€ 0,00
				TOTALE	€	135.710,38
					€	102.268,57
<b>RISORSE VARIABILI:</b>						
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti				€	11.036,88	€ 8.317,17
				<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€	<b>146.747,26</b>
					€	<b>110.585,74</b>
Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione						

con il PTOF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP).					
<b>Di seguito si indicano le attività ed i relativi compensi stabiliti per il personale docente</b>				Lordo stato	Lordo Dip.
Area organizzativa, supporto al Dirigente Scolastico e al modello organizzativo - Staff di direzione				€ 19.274,68	€ 14.525,00
Coordinamento attività sostegno ed integrazione alunni BES				€ 1.950,69	€ 1.470,00
Area didattica - Commissioni continuità, accoglienza, orientamento, coordinamento ed integrazione alunni stranieri				€ 9.985,68	€ 7.525,00
Unità autovalutazione - commissione PTOF - commissione Covid - Team innovazione digitale - comitato di valutazione - gestione Sito					
gestione registro elettronico e gestione generale registro				€ 13.213,60	€ 9.957,50
Segretari di intersezione e interclasse - coordinatori/segretari classe Scuola Secondaria, referente mensa, responsabili sussidi e biblioteca					
coordinatori di area - verbale collegio docenti				€ 26.311,10	€ 19.827,50
Primo soccorso, antincendio ed evacuazione				€ 882,46	€ 665,00
Referenti di Progetto				€ 3.947,83	€ 2.975,00
Corso Teams				€ 92,90	€ 70,00
Funzioni strumentali al PTOF				€ 6.466,14	€ 4.872,75
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica				€ 11.286,19	€ 8.505,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica				€ 4.913,32	€ 3.702,58
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari				€ 0,00	€ 0,00
<b>TOTALE impegni docenti</b>				<b>€ 82.125,08</b>	<b>€ 177.081,38</b>
<b>* a) Non sono stati inclusi nel TOTALE i finanziamenti per attività complementari di Ed. Fisica e per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica che verranno retribuiti a consuntivo previa rendicontazione delle attività effettivamente svolte. E' escluso anche il finanziamento per ore eccedenti sostituzione colleghi assenti non soggetto a contrattazione d'Istituto.</b>					
<b>I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:</b>				Lordo stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA e compensi deliberati per ogni altra attività nell'ambito del PTOF				€ 30.631,52	€ 23.083,29
Incarichi specifici del personale ATA (art.1 seq. Contr. 25/07/2008)				€ 6.027,60	€ 4.542,28
Indennità direzione del DSGA (quote fissa e variabile) e compenso per sostituto del DSGA				€ 11.304,45	€ 8.518,80
<b>TOTALE impegni ATA</b>				<b>€ 47.963,57</b>	<b>€ 36.144,37</b>
<b>MODULO 3 - schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa</b>					
<b>Articolo 9 (Disp. Finali) A fronte di un'assegnazione complessiva di</b>				<b>€ 165.013,82</b>	<b>€ 124.351,04</b>
Decurtati i finanziamenti del punto * a) ed i finanziamenti oggetto di diversa destinazione (attività complementari) si ha una disponibilità di				€ 130.547,76	€ 98.378,12
è stata prevista un'utilizzazione di				€ 130.099,56	€ 98.040,36
pari al				99,65%	
<b>Confronto con il corrispondente fondo certificato anno 2020/21 (lordo stato)</b>					
<b>Anno scolastico 2019/2020</b>			<b>Anno scolastico 2020/2021</b>		
Fondo certificato	Fondo utilizzato	Fondo certificato	Fondo utilizzato		
€ 73.321,54	€ 73.314,03	€ 130.547,76	€ 130.099,56		
<b>Articolo 10</b>		<b>(permessi sindacali)</b>			
Per quanto riguarda i permessi sindacali spettanti alle RSU, si determina che, per il periodo a.s. 2021/22 il contingente annuo dei permessi spettanti quantificato nella misura pari a 25 minuti e 30 secondi per dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, è pari a: ore: 52 minuti: 42					
Il contingente dei permessi attribuito nonché la eventuale distribuzione tra i componenti della RSU è gestito autonomamente dagli stessi, nel rispetto del tetto massimo loro attribuito.					

<b>si dichiara che:</b>									
1) l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata come indicato nella nota MIUR n. 21503 del 30/09/2021;									
2) il Contratto Integrativo è stato predisposto in conformità alle disposizioni vigenti;									
3) I Finanziamenti specifici, quantificati nel Modulo 2, saranno utilizzati per retribuire le relative fattispecie, il budget del Fondo di Istituto verrà utilizzato per retribuire le attività aggiuntive prestate dal personale docente ed ATA indicate nel PTOF.									
4) Rispetto all'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente si è registrata un'economia finale di € 448,20 (L.S.) destinata all'incremento del Fondo dell'anno successivo a titolo di risorsa variabile.									
5) Le destinazioni finanziarie al personale docente ed ATA risultano conformi agli istituti contrattuali.									
6) Gli impegni di spesa assicurano il servizio didattico agli alunni sia curricolare che relativo a tutte le altre attività extracurricolari previste dal PTOF.									
7) L'onere scaturente dalla contrattazione risulta interamente coperto dalle disponibilità e la capienza finanziaria risulta interamente soddisfatta.									
Pertanto, constatato che le somme impegnate in sede di contrattazione rispecchiano gli indirizzi dettati dal Consiglio di Istituto per dare supporto a tutte le attività previste nel PTOF per l'anno scolastico 2021/2022, si attesta che la presente relazione tecnico-finanziaria, in tutti i passaggi che precedono, dimostra la totale copertura delle spese derivanti dall'ipotesi di contrattazione che le parti hanno siglato.									
La presente relazione, a corredo della bozza di contratto integrativo siglata in data 17/12/2021, viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.									
Il Direttore SGA									
Maria Bruna Viotto									
(documento firmato digitalmente)									
Remedello 18/05/2022									
*****									