

Al Collegio dei Revisori dei Conti ATS n.21 - BS

Revisore dei conti MIUR

Revisore dei Conti MEF

Ai sensi della Circolare MEF n° 25 del 19 luglio 2012, al fine del rilascio della Certificazione di Compatibilità del Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2020/2021, si trasmette:

la Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico, con prospetto:

Tabella analitica della costituzione del Fondo (da usare per il verbale Athena);

Determinazione Indennità di direzione al DSGA (parte fissa e parte variabile) ai sensi della sequenza ATA del 25 luglio 2008;

la Relazione tecnico-finanziaria di legittimità contabile del DSGA.

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n°165 del 2001)

Relazione illustrativa di legittimità giuridica del Dirigente Scolastico

(art. 40 bis, c.5, D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 54, comma 1 del D.Lgs 150/2009,

Circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.
Modalità di redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevati per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) Area della funzione docente; b) Area dei servizi generali, tecnici ed amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: - “illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'organizzazione delle risorse; altre informazioni utili”.

MODULO 1

Schema 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Inizio trattative 29/11/2021 Intesa /05/2022		
Periodo temporale di vigenza	Anno Scolastico 2021/2022		
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (Dirigente Scolastico) prof. Michele Iammarino RSU di Istituto: CISL _____ Marinoni Franca CGIL _____ Scudiero Rocco SNALS _____ Zaninelli Caterina SNALS _____ Cogno Andrea		
Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL comparto scuola (Accordo quadro 07/08/1998)	RSA provinciali	FLC/CGIL	
		CISL SCUOLA	
		UIL SCUOLA	
		SNALS	
		GILDA	
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE ed ATA		
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	<p style="text-align: center;">CCNL Istruzione e Ricerca 2016 -2018 del 19 aprile 2018 Titolo 1 – RELAZIONI SINDACALI Art. 22 – livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali</p> <p><u>Parte normativa</u></p> <p>Sono stati oggetto di contrattazione integrativa, le materie di cui all'art.22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9.</p> <p>Sono stati oggetto di confronto ai sensi dell'art.6 del CCNL, le materie di cui all'art.22, comma 8, punto b, sub da b1 a b4.</p> <p>Sono stati oggetto di informazione e confronto ai sensi dell'art.5 CCNL, le materie di cui all'art.22, comma 9, punto b, sub da b1 a b2.</p> <p><u>Parte economica</u></p> <p>Articolo 1- Fondo delle istituzioni Scolastiche Articolo 2- Funzioni Strumentali all'offerta formativa Articolo 3- Incarichi Specifici del personale ATA Articolo 4- Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti Articolo 5- Attività complementari di Educazione Fisica Articolo 6- Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e.... Articolo 7- Disponibilità bilancio (progetti nazionali, comunitari, ecc.) Articolo 8- Valorizzazione del personale docente Articolo 9- Disposizioni finali Articolo 10- Permessi sindacali</p>		

Rispetto dell'ITER – adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Criteri e modalità relativi all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA – art.6 punto 1 protocollo d'intesa per le relazioni sindacali a livello d'Istituto scolastico – art.6 punto f.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Non prevista
	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descrizione: Nessun rilievo
Attuazione della normativa in materia di sicurezza – art.6 punto g Determinazione permessi sindacali, periodo...	E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs 150/2009? NO in attesa di indicazioni MIUR volte a regolare i limiti e le modalità di applicazione contemplate nel D.lgs 150/2009 (titoli II e III)
	E' stato adottato il Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11, comma 2 del D.lgs 150/2009? SI
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.11 del D.lgs 150/2009? SI
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6, del d.lgs. 150/2009? Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione Scolastica

Osservazioni:

La presente relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.lgs n°165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della Programmazione Annuale

Illustrazione dell'articolato del contratto Parte Economica

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi ed altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal Contratto Integrativo:

il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità da parte dell'Amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti, il miglioramento delle condizioni di lavoro e la crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati all'utenza.

La contrattazione collettiva integrativa è improntata alla correttezza e trasparenza dei comportamenti ed è finalizzata a sviluppare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n° 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa è attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n° 165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione distribuite alle aree del personale interno alla scuola, in correlazione col PTOF, deliberato dal Collegio docenti e dal Consiglio d'Istituto.

La ripartizione delle risorse del Fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ATA.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazione dei progetti.

B) Relazioni a livello di Istituzione Scolastica

Articolo 1	Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili: l'assegnazione spettante del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s. 2021/22 comunicato con nota n°21503 del 30/09/2021. L'integrazione del Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a seguito di ripartizione delle economie MIUR; le risorse rimaste disponibili provenienti dall'anno scolastico precedente ed altri eventuali finanziamenti.		
Articolo 2	FIS a.s. 2021/22 € 91.933,58 Resti anno precedente (Docenti ed ATA) € 2.860,39 La disponibilità di € 108.303,00 viene così impegnata:	DOCENTI €.	ATA €.
a	Indennità di direzione del DSGA (parte variabile)		9.182,84
	Indennità di direzione del DSGA (parte fissa)		1.252,16
b	Accantonamento ind. Direzione sostituto DSGA		869,45
c	Compenso ai collaboratori del DS	4.644,50	
d	Valorizzazione del personale (docente ed ATA) € 13.318,81 (da addizionale alla disponibilità) per un		
e	totale disponibile di € 54.880,66		
	Quota destinata ai Docenti 70% *	71.473,55	
	Quota destinata al personale ATA 30% *		30.631,52
	Totale €	76.118,05	41.935,97
	* N.B.: finanziamento a.s. 2021/22 + resti a.p. + valorizzazione del personale meno le decurtazioni Art. 2 e Art. 3 parte Economica.		
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del Fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'Istituzione scolastica.		

Il Dirigente Scolastico, viste le risorse disponibili, ha pertanto formalizzato e presentato la propria proposta contrattuale alle RSU.

C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Tabella analitica della costituzione del Fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto, (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) sono determinate come segue:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Fondo d'Istituto (art. 1 seq. contratt. 8/04/2008) (FIS + valorizzazione del personale + indennità e compensi vari)	€ 115.193,63	€ 86.807,56
Funzioni strumentali al PTOF	€ 6.466,14	€ 4.872,75
Incarichi specifici al personale ATA (art. 1 seq. contratt. ATA 25/07/2008)	€ 6.027,60	€ 4.542,28
Attività complementari di Educazione Fisica (retribuite a consuntivo a conclusione delle attività progettuali svolte vedi Art. 5 – parte economica)	€ 3.143,51	€ 2.368,89
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 4.879,50	€ 3.677,09
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (Art. 4 parte economica – somma esclusa dalla contrattazione di Istituto)	€ 4.757,52	€ 3.585,17
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (FIS + Attività complementari di Educazione Fisica + ore ecc. *)	€ 24.546,21	€ 18.497,53
TOTALE COMPLESSIVO	€ 165.014,11	€ 124.351,27
* I resti ore eccedenti anni precedenti pari ad € 3.340,19 L.S. (€ 2.517,10 L.D.) non sono inclusi in contrattazione		

Sulla base dei criteri, di cui all'Articolo 3, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo per quanto riguarda le attività ed i relativi **compensi stabiliti per il personale docente** interessato:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Area organizzativa, supporto al DS e al modello organizzativo - staff di direzione	€ 19.274,68	€ 14.525,00
1) Attività di non insegnamento:		
Coordinamento attività sostegno ed integrazione alunni BES	€ 1.950,69	€ 1.470,00
Area Didattica Commissioni continuità accoglienza orientamento, coordinamento ed integrazione alunni stranieri	€ 9.985,68	€ 7.525,00
Unità autovalutazione – commissione PTOF – commissione Covid – Team innovazione digitale - comitato di valutazione – gestione del sito – gestione registro elettronico e gestione generale registro - gruppo UDA	€ 13.213,60	€ 9.957,50
Segretari di intersezione e di interclasse – coordinatori/segretari classe scuola secondaria – referente mensa – responsabili sussidi e biblioteca – coordinatori di area – verbale Collegio Docenti	€ 26.311,10	€ 19.827,50
Primo soccorso, antincendio ed evacuazione	€ 882,46	€ 665,00
Referenti di Progetto	€ 3.947,83	€ 2.975,00
Corso Teams	€ 92,90	€ 70,00
Funzioni strumentali al PTOF	€ 6.466,14	€ 4.872,75
Compensi per attività complementari di Ed. Fisica *	€ 11.286,19	€ 8.505,04
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica *	€ 4.913,32	€ 3.702,58
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE IMPEGNI DOCENTI	€ 93.680,06	€ 70.595,37

Escluso il finanziamento ore eccedenti sostituzione colleghi assenti.

*** Compresi resti anni precedenti**

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici e compensi deliberati per ogni altra attività nell'ambito del PTOF	€ 30.631,52	€ 23.083,29
Quote fissa e variabile dell'indennità di direzione del DSGA e compenso accantonato per sostituto del DSGA	€ 11.304,45	€ 8.518,80
Incarichi specifici personale ATA (art.1 sequenza contratt. Personale ATA 25/07/2008)	€ 6.027,60	€ 4.542,28
TOTALE IMPEGNI ATA	€ 47.963,58	€ 36.144,37

Determinazione indennità di direzione (parte variabile) ai sensi della sequenza ATA del 25/07/2008

	Lordo Stato	Lordo Dip.
Istituti verticalizzati con almeno 2 punti erogaz. O istituti 2° gr. con lab. € 750,00 Lordo dip.te	€ 995,25	€ 750,00
Istituti comprensivi e licei non rientranti nella tipologia precedente € 650,00 - Istituzioni con Azienda Agraria	€ 1.618,94	€ 1.220,00
Complessità organizzativa n° docenti ed ATA in organico di diritto n° 165 € 30,00 cadauno Lordo dip.te	€ 6.568,65	€ 4.950,00
TOTALE QUOTA VARIABILE	€ 9.182,84	€ 6.920,00
Determinazione Indennità di Direzione DSGA (parte fissa)	€ 1.252,16	€ 943,60
TOTALE IMPEGNI DSGA	€ 10.435,00	€ 7.863,60

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche ed organizzative ed alle aree del personale interno alla scuola, in correlazione con il PTOF (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)

	Lordo Stato	Lordo Dip.
A fronte di un'assegnazione complessiva di	€ 165.013,82	€ 124.351,04
Decorati i finanziamenti non oggetto di contrattazione ed i finanziamenti oggetto di diversa destinazione (attività complementari, aree a rischio..) sono stati oggetto di contrattazione integrativa d'Istituto	€ 130.547,76	€ 98.378,12
E' stata prevista un'utilizzazione di	€ 130.099,56	€ 98.040,36
	Pari al 99,65%	

Si dichiara che:

- L'individuazione delle risorse disponibili sono state effettuate come indicato nella comunicazione MIUR, nota n° 21503 del 30/09/2021 "assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa".
- È stata prevista l'utilizzazione delle risorse provenienti dagli anni precedenti (economie anni precedenti).
- Il Contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle disposizioni vigenti.
- L'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità.

Il Dirigente Scolastico

Prof Michele Iammarino

(documento firmato digitalmente)